

- Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 46 del 09.05.2024 avente ad oggetto: "Variazione al Bilancio di Previsione 2024 (cassa e residui) a seguito del riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art.3, comma 4, del D.Lgs. 118/2011."
- Deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 20 del 16.05.2024 avente ad oggetto: "Bilancio di Previsione 2024-2026- Assunzione Terza Variazione al Bilancio 2024-2026 - ex artt. 175 e 193 D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.-Variazione al Documento Unico di Programmazione D.U.P. 2024-2026."
- Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 48 del 16.05.2024 avente ad oggetto: "Aggiornamento Piano Esecutivo di Gestione P.E.G.- Parte Contabile- 2024-2026, a seguito dell'assunzione della Terza Variazione al Bilancio di Previsione 2024-2026"
- Deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 26 del 30.07.2024 avente ad oggetto: "Bilancio di Previsione 2024-2026: Verifica degli Equilibri di Bilancio, Variazione di assestamento generale al Bilancio 2024-2026 e al D.U.P. 2024-2026 (art. 175, comma 8 e art. 193 del D.Lgs. n. 267/2000) e Verifica dello Stato di Attuazione dei Programmi ai sensi del punto 4.2, lettera A) del principio contabile allegato 4/1 al D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i."
- Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 66 del 30.07.2024 avente ad oggetto: "Aggiornamento Piano Esecutivo di Gestione P.E.G.- Parte Contabile- 2024-2026, a seguito dell'assunzione della Quarta Variazione al Bilancio di Previsione 2024-2026 - assestamento- relativa alla delibera di salvaguardia degli Equilibri di Bilancio di Previsione."
- Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 67 del 21.08.2024 avente ad oggetto: "Bilancio di Previsione 2024-2026 - Assunzione Quinta Variazione, in via d'urgenza, al Bilancio 2024-2026 - ex artt. 175, comma 2, D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.-Variazione al Documento Unico di Programmazione D.U.P. 2024-2026.";
- Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 68 del 21.08.2024 avente ad oggetto: "Aggiornamento Piano Esecutivo di Gestione P.E.G.- Parte Contabile- 2024-2026, a seguito dell'assunzione, in via d'urgenza, della delibera di Giunta di approvazione della Quinta Variazione al Bilancio di Previsione 2024-2026."
- Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 73 del 09.09.2024 avente ad oggetto: "Bilancio di Previsione 2024-2026 - Assunzione Sesta Variazione, in via d'urgenza, al Bilancio 2024-2026 - ex artt. 175, comma 2, D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.-Variazione al Documento Unico di Programmazione D.U.P. 2024-2026."; e relativa delibera di Giunta dell'Unione n. 74 del 09.09.2024 di aggiornamento Piano Esecutivo di Gestione P.E.G.- Parte Contabile- 2024-2026;

Richiamato il vigente piano triennale del fabbisogno del personale 2024 – 2026, approvato con Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 63 del 16.07.2024, nel quale, nei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione, l'Unione Montana dei Comuni del Monviso ha previsto la copertura con contratto a tempo indeterminato e rapporto di lavoro a tempo pieno di n. 1 posto di "Istruttore Tecnico", Area degli Istruttori del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, presso l'Unione Montana dei Comuni del Monviso, assegnato alla sede del Comune di Sanfront;

Rilevata la necessità dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso di provvedere all'assunzione di nuova figura al fine di garantire il regolare funzionamento dell'Ufficio Tecnico con assegnazione presso la sede del Comune di Sanfront;

Richiamato il bando del concorso pubblico, per esami, per la copertura, con contratto a tempo indeterminato e rapporto di lavoro a tempo pieno, di n. 1 posto di "Istruttore Tecnico", Area degli Istruttori del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, presso l'Unione Montana dei Comuni del Monviso, assegnato alla sede del Comune di Sanfront, approvato con determinazione n. 541 del 29.07.2024, pubblicato in data 31.07.2024;

Richiamate le determinazioni:

- n. 602 del 30.08.2024 relativa alla proroga del termine per la presentazione delle domande e definizione del calendario delle prove d'esame;
- n. 634 del 05.06.2024 relativa all'istruttoria di ammissibilità dei candidati;
- n. 640 del 23.09.2024 con la quale è stata nominata la Commissione Giudicatrice;

Considerato che la Commissione Giudicatrice ha ultimato le operazioni che risultano, come dai verbali e dalla graduatoria di merito, regolari e pienamente accettabili nella loro definitiva conclusione;

Dato atto che con determinazione n. 668 del 05.10.2024 sono stati approvati i verbali e la graduatoria la graduatoria finale del concorso pubblico, per esami, per la copertura, di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Tecnico" – Area degli Istruttori del C.C.N.L. 16.11.2022 comparto funzioni locali, ex categoria "C", presso l'Unione Montana dei Comuni del Monviso, assegnato alla sede del Comune di Sanfront;

Ritenuto quindi di procedere all'assunzione del candidato 1^a classificata e dato atto che la stessa è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

Appurato che la suddetta assunzione rientra nei parametri fissati dalla normativa vigente in materia di assunzioni e nel rispetto del limite delle facoltà assunzionali dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso come definite dal vigente piano triennale del fabbisogno del personale;

Accertato che l'Unione Montana nella sua attuale composizione, secondo la normativa vigente per le Unioni Montane:

- ha rispettato il principio del contenimento della spesa di personale con riferimento al valore della spesa dell'anno 2008;
- con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 8 del 30.01.2024 ha accertato l'insussistenza di situazioni di soprannumero e/o eccedenze di personale nell'anno 2024;
- rispetta, le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12.03.1999, n. 68 e s.m.i.;

Visti:

- il decreto presidenziale n. 7 del 29.12.2023 di conferimento dell'incarico di Responsabile del Servizio Personale;
- la deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 45 del 21.12.2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024/2026;
- la deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 44 del 21.12.2023 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 22 del 29.02.2024 di approvazione definitiva del piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza – triennio 2024-2026;
- la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 118 del 21.12.2023 con la quale è stato approvato il P.E.G. 2024 - 2026;
- la deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 19 del 16.05.2024 ha approvato il rendiconto della gestione 2023;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto dell'Unione;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 267/2000 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 126/2014 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 75/2017 e s.m.i.;

- la Legge n. 234/2021 (legge di bilancio 2022) e successive;
- la contrattazione collettiva nazionale di lavoro vigente per il personale del comparto “Funzioni Locali”;

DETERMINA

1. di procedere, per le motivazioni di cui in premessa, all’assunzione con contratto a tempo indeterminato e rapporto di lavoro a tempo pieno, in qualità di “Istruttore Tecnico” – Area degli Istruttori del C.C.N.L. 16.11.2022 (già categoria "C" - posizione economica "C1" del C.C.N.L. 21.05.2018) -, il Sig.:

➤ GIRAUDO Luca – nato a Savigliano (CN) il 15.03.1999, residente in Saluzzo (CN) Regione Colombaro dei Rossi n. 27, avente codice fiscale GRDLCU99C15I470T;
con assegnazione alla “Area Tecnica” con mansioni tecnico - amministrative, presso l’Unione Montana dei Comuni del Monviso, con assegnazione alla sede del Comune di Sanfront, con decorrenza 1° novembre 2024;

2. di stipulare con l’interessato il relativo contratto individuale di lavoro;

3. di dare atto che la spesa annua complessiva per l’anno 2024 di un dipendente ex C1 è quantificata nell’importo di Euro 33.261,45 (€ 24.617,02 stipendi + € 6.551,98 Cpdel TFR + € 2.092,45 Irap) e che l’Unione, in relazione al periodo di lavoro riferibile all’anno 2024 ovvero 01.11.2024 – 31.12.2024, dovrà impegnare le seguenti somme imputata al bilancio 2024 / 2026 nel modo seguente:

- € 4.102,84 per stipendi alla Missione 01 Programma 03 Titolo 1 Macroaggregato 101 P.F. U.1.01.01.01.002 Voce 560 Capitolo 1022/1 “Stipendi ed altri assegni fissi area tecnica”;
- € 1.092,00 per Cpdel e TFR alla Missione 01 Programma 06 Titolo 1 Macroaggregato 101 P.F. U.1.01.02.01.001 Voce 560 Capitolo 1022/4 “Oneri previdenziali a carico ente area tecnica”;
- € 348,74 per Irap alla Missione 01 Programma 06 Titolo 1 Macroaggregato 102 P.F. U.1.02.01.01.001 Voce 620 Capitolo 1092/1 “IRAP su personale tempo indeterminato area finanziaria”;

e che per gli anni 2025, 2026 e successivi verranno stanziati nel bilancio di previsione 2024-2026;

4. Di apporre, con la sottoscrizione della presente, il visto di regolarità tecnica e correttezza amministrativa ai sensi dell’art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Firmato digitalmente

Barra Davide Domenico