



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MONVISO

Brondello, Gambasca, Ostana, Paesana, Pagno, Sanfront

AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI DELL'AREA TECNICA ASSEGNATI ALLA SEDE DEL COMUNE DI PAESANA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI "FUNZIONARIO TECNICO" – AREA TECNICA

Il Direttore – Responsabile del Servizio Personale

Richiamata la Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 94 del 9.11.2023, con la quale è stata approvata la "Programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2023-2025, terzo provvedimento", contenente la previsione di effettuazione di una progressione fra le Aree in applicazione dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del C.C.N.L. 16.11.2022 – Comparto Funzioni Locali, dall'Area degli Istruttori (ex Categoria C 1 del C.C.N.L. 21.5.2018) all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione C.C.N.L. 16.11.2022, per n. 1 Funzionario Tecnico (ex Categoria D 1 del C.C.N.L. 21.5.2018) assegnato alla sede del Comune di Paesana;

Vista la Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 86 del 5.10.2023 con la quale è stato approvato il "Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali in applicazione dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022";

Vista la propria Determinazione n. 880 del 17.11.2023 con la quale è stato approvato il presente avviso di selezione tra le Aree ai sensi dell'art. 13, comma 6 e segg. Del C.C.N.L. 16.11.2022, Comparto Funzioni Locali, riservato al personale dell'Area degli Istruttori dell'Area Tecnica assegnati alla sede del Comune di Paesana, per la Copertura di un posto di "Funzionario Tecnico" dell'Area Tecnica;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per progressione verticale per titoli, ai sensi dell'art. 13, comma 6 del C.C.N.L. 16.11.2022, riservata ai dipendenti assunti a tempo indeterminato assegnati presso la sede del Comune di Paesana – Area Tecnica al momento della scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, che siano inquadrati nell'Area degli Istruttori del C.C.N.L. 16.11.2022 (ex Categoria C 1 del C.C.N.L. 21.5.2018), volta alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato dell' "Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" del C.C.N.L. 16.11.2022 (ex Categoria D 1 del C.C.N.L. 21.5.2018) con profilo professionale di "Funzionario Tecnico" (deliberazione della Giunta dell'Unione n. 28 del 6.4.2023), assegnato alla sede del Comune di Paesana;

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla presente procedura di selezione per progressione verticale è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Essere dipendente a tempo indeterminato dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso in servizio presso la sede del Comune di Paesana al momento della scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, con inquadramento nell' "Area degli Istruttori" del C.C.N.L. 16.11.2022;
- 2) Essere in possesso dei seguenti titoli di studio ed esperienza maturata:
 - Laurea (triennale o magistrale)
 - almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

oppure

- Diploma di scuola secondaria di secondo grado
 - almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;
- 3) Non avere subito provvedimenti disciplinari nei due anni anteriori al termine di scadenza per la presentazione della domanda.
 - 4) Avere ottenuto una valutazione positiva della performance, conseguita negli ultimi 3 anni di servizio.

La valutazione positiva negli ultimi tre anni di servizio è intesa come conseguimento, per ciascuno dei 3 anni di valutazione, di una valutazione complessiva superiore a 345 punti secondo il sistema di valutazione dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso.

Nel caso in cui mancasse la valutazione di una annualità, per motivi legati a L. 104/1992, terapie salva vita, maternità, infortunio sul lavoro e comunque per le assenze che non comportano decurtazione dello stipendio, l'eventuale assenza di una annualità sarà compensata considerando quella dell'anno precedente.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura **entro il 27.11.2023** alle ore 12.00 utilizzando lo **schema allegato**, indirizzata al Direttore dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato un dettagliato **curriculum vitae formato europeo**, contenente la descrizione specifica del percorso e delle attività professionali svolte dal candidato.

La consegna della domanda di partecipazione può pervenire:

- direttamente (a mano) all'Ufficio Segreteria - Protocollo (orario: dal lunedì al venerdì 08.30' - 13.00');

- mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) personale del candidato, entro il medesimo termine perentorio di scadenza sopra citato, a pena di esclusione, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso: unimonviso@legalmail.it

Se il candidato dispone di firma elettronica qualificata, firma digitale, carta di identità elettronica o carta nazionale dei servizi ai sensi del Codice dell'Amministrazione digitale, la firma digitale integra anche il requisito della sottoscrizione autografa. Se il candidato non dispone della firma digitale come sopra definita, la manifestazione di interesse dovrà risultare sottoscritta (firmate in calce) e corredata da documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione.

La data di spedizione per via telematica è stabilita e comprovata dalla data e dall'orario di ricezione rilevati dalla casella di PEC dell'Unione.

Non saranno prese in considerazione le manifestazioni di interesse spedite a mezzo fax, a mezzo e-mail non certificata o pervenute in maniera difforme da quanto sopra previsto.

L'Ente non assume responsabilità per la dispersione della documentazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, dal Direttore – Responsabile del Servizio Personale.

Le operazioni di valutazione saranno effettuate, a norma dell'art. 5 del "*Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali in applicazione dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022*", da una Commissione composta dal Direttore dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso, il quale assume le funzioni di presidente e da due Responsabili di Servizio incaricati di posizione di Elevata Qualificazione ex C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16.11.2022. La commissione, compreso il segretario verbalizzante, è nominata con provvedimento del Direttore.

In conformità con quanto previsto dall'art. 4 del "*Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali in applicazione dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022*", la presente selezione avverrà secondo i seguenti elementi di valutazione:

1) ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA

- 1) Per ogni anno di servizio prestato nell'Area di provenienza (anche presso Enti pubblici diversi dall'Unione), anche a tempo determinato: punti 1
Per i periodi inferiori all'anno, il punteggio sarà calcolato in proporzione ai mesi interi di servizio prestato (non è computabile il periodo inferiore a 30 giorni).

2) TITOLI DI STUDIO

per la progressione all'Area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione":

1. Titolo di studio richiesto per l'accesso all'Area di provenienza ("Istruttori") – Diploma di Scuola Media Superiore (c.d. "maturità"):
 - Voto finale 100/100 (ovvero 60/60) = punti 3,0
 - Voto finale da 99 a 90 (ovvero da 59/60 a 54/60) = punti 2
 - Voto finale da 89 a 80 (ovvero da 53/60 a 48/60) = punti 1,5
 - Voto finale da 79 a 70 (ovvero da 47/60 a 42/60) = punti 1,0

Voto finale da 69 a 60(ovvero da 41/60 a 36/60) = punti 0,5

2. Titolo di studio ulteriore a quello previsto per l'accesso all'Area di provenienza ("Istruttori"):

- Laurea Triennale (L) o Diploma universitario equiparato:
Voto finale 110/110 e Lode = punti 10,0
Voto finale 110/110 = punti 9,0
Voto finale da 109 a 100= punti 7,5
Voto finale da 99 a 90 = punti 6,5
Voto finale da 89 a 80 = punti 4,0
Voto finale da 79 a 66 = punti 2,0

- Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) o Diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario (detto punteggio assorbe il punteggio spettante per la propedeutica Laurea Triennale):
Voto finale 110/110 e Lode = punti 15,0
Voto finale 110/110 = punti 13,0
Voto finale da 109 a 100= punti 10,0
Voto finale da 99 a 90 = punti 8,5
Voto finale da 89 a 80 = punti 5,0
Voto finale da 79 a 66 = punti 3,0

3. Titolo di studio ulteriore a quello previsto per l'accesso all'Area di provenienza ("Istruttori"):

- Dottorato di ricerca (DR) = punti 4
- Ogni seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004) = punti 4
- Master universitario di 1° livello (DM 270/2004) = punti 2
- Diploma di Specializzazione (DS) = punti 2
- Corso di perfezionamento universitario = punti 1

3) COMPETENZE PROFESSIONALI

- Corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti al profilo professionale oggetto della selezione e validamente conclusi con certificazione finale = punti 0,25 per ogni corso;
- Docenze attinenti al profilo professionale oggetto della selezione = punti 1 per ogni docenza;
- Superamento di concorsi a tempo indeterminato, anche presso altri Enti pubblici di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001 = punti 1 per ciascuna idoneità;
- Incarichi rivestiti presso l'Ente di appartenenza = punti 2,0 per ogni incarico, previa valutazione insindacabile della Commissione giudicatrice della selezione
- Incarichi rivestiti presso altri Enti pubblici di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001 = punti 1,5 per ogni incarico, previa valutazione insindacabile della Commissione giudicatrice della selezione
- Incarico di membro di commissione di concorso/gara d'appalto = punti 1
- Abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione = punti 5
- Abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale non attinente al profilo oggetto di selezione = punti 2,5
- Performance Individuale (PI) – Competenze ("sapere") conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, intendendosi per tale quella con punteggio definito dal vigente sistema di valutazione:

valutazione P. I. da 4 a 7 = punti 0,5
valutazione P. I. da 8 a 10 = punti 1,5
valutazione P. I. 11 = punti 2,5
valutazione P. I. 12 = punti 4

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE E CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA

Esaurita la fase di valutazione dei soggetti ammessi alla procedura e di verifica sulla veridicità e la correttezza dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione effettuata dall'area competente in materia di organizzazione e gestione del personale, la Commissione provvede a formare la graduatoria finale secondo l'ordine di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, il candidato di età anagrafica maggiore.

Sono dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati in graduatoria, nei limiti dei posti messi a selezione con il Programma triennale del fabbisogno di personale di riferimento.

Le graduatorie e le nomine dei vincitori delle procedure di progressione verticale sono approvate con determinazione del Direttore e vengono utilizzate esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione.

Con i vincitori verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'Area immediatamente superiore (posizione economica iniziale).

I vincitori sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal C.C.N.L. del comparto Funzioni locali vigente.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il passaggio all'Area immediatamente superiore comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova Area e avrà decorrenza dalla data stabilita nella determina di approvazione della graduatoria.

Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo Risorse Decentrate dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso con riferimento alle risorse del Comune di provenienza del dipendente, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.

TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi dell'art. 6 1b. del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR – General Data Protection Regulation) e dell'art. 111 bis del D.Lgs. n. 196/2003, così come modificato dal D. Lgs. n. 101/2008 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*", i dati forniti dai/dalle candidati/e saranno raccolti presso il servizio segreteria dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso per le finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti alla stipulazione del contratto individuale di lavoro e per la successiva gestione del rapporto di lavoro.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla presente procedura.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico economica del/la candidato/a.

L'interessato/a gode dei diritti di cui agli artt. 15 e 20 del richiamato Regolamento Ue n. 2016/619 (GDPR), tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Responsabile del Servizio Personale, responsabile del presente procedimento di selezione.

ALTRE INFORMAZIONI

Il presente avviso non vincola in alcun modo quest'Amministrazione che si riserva la facoltà di modificare, prorogare o eventualmente revocare la procedura a suo insindacabile giudizio in caso di sopravvenute cause ostative o valutazioni di diverso interesse da parte dell'Ente.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si applicheranno le disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia.

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito istituzionale www.unionemonviso.it - nella sezione Bandi Appalti Concorsi ed all'Albo Pretorio telematico dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso

Per informazioni o comunicazioni, è possibile rivolgersi all'Ufficio Segreteria dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso (tel. 0175 94273).

Paesana, 17.11.2023

IL DIRETTORE

RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

- dott. Paolo Goldoni -



MODELLO DI DOMANDA (da compilare e sottoscrivere)

Spett. "Unione Montana dei Comuni del Monviso"

Via Santa Croce n. 4

12034 PAESANA

Il/La sottoscritto/achiede di essere ammesso/a a partecipare alla:

SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI DELL'AREA TECNICA ASSEGNATI ALLA SEDE DEL COMUNE DI PAESANA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI "FUNZIONARIO TECNICO" – AREA TECNICA

A tal fine, dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 s.m.i. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", consapevole delle sanzioni penali di cui al successivo articolo 76, dichiara quanto segue:

A)

Di essere nato/a a il
e di risiedere a
in via n. c.a.p.
telefono cellulare.....
e_mail.....

che il preciso recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione è il seguente (qualora diverso dalla residenza):

.....
.....

ed inoltre si impegna a comunicare tempestivamente e per iscritto eventuali variazioni di indirizzo, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità, in caso di irreperibilità.

B)

di essere in possesso della cittadinanza italiana
oppure

di essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
oppure

di essere cittadino di Paese terzo (extra Unione Europea), familiare di cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea e titolare di diritto di soggiorno o di diritto di soggiorno permanente (ai sensi dell'art. 38, comma 1, del d.lgs 165/2001);

oppure

di essere cittadino di Paese terzo (extra Unione Europea), titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (ai sensi dell'art. 38, comma 3 bis, del d.lgs 165/2001).

C)

di godere dei diritti civili e politici;

D)

di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di.....

oppure

di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo.....

.....
.....

E)

di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

F)

di non aver riportato condanne penali e di non essere stato sottoposto a misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi

oppure

di aver riportato le seguenti condanne penali

.....
.....

di essere stato sottoposto alle seguenti misure.....

.....

G)

di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi del servizio di leva (solo per i candidati di sesso maschile)

H)

- di essere dipendente a tempo indeterminato dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso in servizio presso la sede del Comune di Paesana al momento della scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, con inquadramento nell' "Area degli Istruttori" del C.C.N.L. 16.11.2022;

I) di essere in possesso dei seguenti titoli di studio ed esperienza maturata:

Laurea (triennale o magistrale):

- Laurea Triennale in.....
conseguita nell'A. A.....presso
..... con la votazione di.....

- Laurea Magistrale in
conseguita nell'A. A.....presso
..... con la votazione di.....

- Almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori CCNL 16.11.2022 e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione
- Nell'Area e/o Servizi Tecnici, come di seguito indicati:
.....
.....
.....
.....
.....

oppure

Diploma di scuola secondaria di secondo grado:

- Diploma di maturità quinquennale di.....
conseguito nell'anno.....presso
..... con la votazione di.....
- Almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori CCNL 16.11.2022 e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione
- Nell'Area e/o Servizi Tecnici, come di seguito indicati;
.....
.....

.....
.....
.....

Eventuale ulteriore titolo di studio
Conseguito nell'annopresso
.....con la votazione di.....;

L)
 Di non avere subito provvedimenti disciplinari nei due anni anteriori al termine di scadenza per la presentazione della domanda.

M)
 Di avere ottenuto una valutazione positiva della performance, conseguita negli ultimi 3 anni di servizio.
La valutazione positiva negli ultimi tre anni di servizio è intesa come conseguimento, per ciascuno dei 3 anni di valutazione, di una valutazione complessiva superiore a 345 punti secondo il sistema di valutazione dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso.
Anno 2020:.....
Anno 2021:.....
Anno 2022:.....

N)
 di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella presente domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in caso di false dichiarazioni;

P)
 di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni contenute nell'avviso di selezione;

Con la sottoscrizione della presente domanda autorizzo l'Unione Montana dei Comuni del Monviso al trattamento dei miei dati personali esclusivamente per le finalità ed adempimenti connessi e derivanti dall'effettuazione della procedura in oggetto. (Art. 6 – 1.b Reg. Europeo 679/2016 e art. 111 bis del D.lgs 196/2003 così come modificato dal D.Lgs. 101/2018).

ALLEGA

- 1) fotocopia della carta o altro documento d'identità in corso di validità (obbligatorio)
- 2) curriculum professionale
- 3) presa visione informativa privacy
- 4) altri documenti

Data.....

Firma.....

NOTA: Devono essere barrate tutte le caselle corrispondenti alle dichiarazioni effettuate tranne per la lettera **G**) nel caso in cui non ricorrano le situazioni.



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MONVISO

Brondello, Gambasca, Ostana, Paesana, Pagno, Sanfront

Informativa resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR - General Data Protection Regulation) e art.111 bis del d.lgs.196/2003 così come modificato dal d.lgs.101/2018 relativa al seguente trattamento di dati personali: candidati per selezione.

Titolare del trattamento. Il Titolare del trattamento dei dati è l'Unione Montana dei Comuni del Monviso con sede in Paesana (CN), Via S. Croce n. 4

Responsabile della protezione dei dati. Il Titolare, ai sensi dell'art.37 del Regolamento Europeo 679/2016, ha designato il Responsabile della Protezione dei dati i cui contatti sono i seguenti: silvio.tavella@studiolegalebt.it

Finalità e base giuridica. Si evidenzia che il trattamento si svolgerà per le seguenti finalità:

ICONA	FINALITA'	BASE GIURIDICA INTERESSI LEGITTIMI	PERIODO O CRITERI DI CONSERVAZIONE
	Selezione del personale	(Art. 6 1.b Reg. Europeo 679/2016 e art.111 bis del d.lgs.196/2003 così come modificato dal d.lgs.101/2018) Il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso	Il Curriculum Vitae e i dati raccolti durante l'eventuale iter di selezione saranno conservati per un periodo di 24 mesi. Se il rapporto sarà finalizzato con l'assunzione i dati saranno conservati per la durata contrattuale.

Tale trattamento sarà sempre improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei soggetti interessati.

Destinatari o Categorie di destinatari. I dati personali saranno trattati dal Titolare del trattamento, e dalle persone da lui strettamente autorizzate.

I dati non saranno oggetto di comunicazione al di fuori della struttura del Titolare

I dati saranno non saranno oggetto di diffusione.

Diritto di reclamo all'autorità di controllo. Il soggetto interessato ha diritto di presentare reclamo all'Autorità di controllo (Per l'Italia: Garante per la protezione dei dati personali www.garanteprivacy.it).

Diritti degli interessati. Potranno, in qualunque momento, essere esercitati i diritti di accesso ai dati personali, di rettifica o di cancellazione degli stessi, di limitazione del trattamento, di opposizione, di portabilità di cui agli artt. 15-20 del Regolamento Europeo 679/2016 attraverso l'invio di una richiesta email all'indirizzo goldoni.paolo@unionemonviso.it

Esistenza di un processo decisionale automatizzato. Il trattamento non comporta un processo decisionale automatizzato.

Trasferimento dei dati in un Paese terzo o ad un'organizzazione internazionale. Il Titolare del trattamento non trasferirà i dati personali ad un paese terzo o ad una organizzazione internazionale.

Preso visione dell'informativa da parte dell'interessato:

DATA

NOME COGNOME - FIRMA